

דו"ח פומבי של המרכז הרפואי מעיני הישועה לשנה קלנדרית 2021 בהתאם לסעיף 6 בחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996
פרטים 1 – 3 לתוספת השליישית לחוק

מספר סידורי	פער השכר האחוזי, בקבוצאה, לפי מין גברים	פער השכר האחוזי, בקבוצאה, לפי מין נשים	פער השכר האחוזי, בקבוצאה, לפי מין גברים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין נשים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין גברים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין נשים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין גברים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין נשים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין גברים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין נשים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין גברים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין נשים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין גברים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין נשים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין גברים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין נשים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין גברים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין נשים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין גברים	פער השcker האחוזי, בקבוצאה, לפי מין נשים
1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
3	40.2%	6.1%	0.2%	0.6%-	1.1%-	13.7%	0.0%	0.2%-	0.1%-	1.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
4	43.8%	18.8%	3.3%	11.3%-	1.0%	1.0%-	3.8%	14.1%-	3.2%	9.5%-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
5	67.4%	0.5%	0.1%-	1.4%	0.0%	0.0%	0.1%-	2.7%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
6	10.3%	35.9%	0.3%	0.1%-	6.3%	12.5%-	2.2%-	0.7%	3.8%	1.5%-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
7	52.4%	4.8%	0.1%-	1.8%	0.0%	0.0%	0.2%	3.9%-	0.3%	6.1%-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
8	56.0%	11.9%	11.3%	22.6%-	4.9%	24.6%-	0.0%	0.3%	2.4%	14.2%-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
9	33.3%	16.7%	0.8%-	0.8%	11.0%-	11.0%	0.8%-	0.8%	4.1%-	4.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
10	41.9%	25.8%	0.0%	0.0%	4.4%	8.7%-	27.2%-	18.2%	4.0%-	5.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
11	47.2%	13.9%	3.2%	9.1%-	13.5%-	23.5%	5.3%	21.3%-	1.4%-	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
12	16.7%	33.3%	5.5%	2.7%-	0.0%	0.0%	5.5%	2.7%-	5.5%	2.7%-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
13	0.0%	55.6%	4.5%	3.6%-	0.0%	0.0%	4.5%	3.6%-	4.5%	3.6%-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
14	8.6%	2.9%	40.0%	14.3%	3.0%	13.1%-	0.0%	0.0%	2.2%	9.6%-	1.9%	9.2%-	1.9%	9.2%	1.9%	9.2%	1.9%	9.2%	1.9%	9.2%
15	80.7%	13.8%	48.9%	6.4%	0.4%-	1.2%	0.4%	1.6%-	0.5%-	2.9%	0.5%-	2.8%	0.5%-	2.8%	0.5%-	2.8%	0.5%-	2.8%	0.5%-	2.8%
16	1.6%	0.0%	46.9%	9.4%	0.0%	0.0%	0.3%	3.0%-	4.2%	3.4%-	0.3%-	1.6%	0.3%-	1.6%	0.3%-	1.6%	0.3%-	1.6%	0.3%-	1.6%
17			19.4%	48.5%	4.6%-	1.4%	29.1%	15.8%-	12.9%	5.3%	4.1%	1.9%	4.1%	1.9%	4.1%	1.9%	4.1%	1.9%	4.1%	1.9%
18			19.4%	22.4%	0.2%	0.2%-	10.1%	7.6%-	0.6%-	0.5%	0.6%-	0.5%	0.6%-	0.5%	0.6%-	0.5%	0.6%-	0.5%	0.6%-	0.5%
19			33.3%	21.2%	6.9%-	6.9%	0.0%	0.0%	5.4%	7.4%	5.5%	8.4%	5.5%	8.4%	5.5%	8.4%	5.5%	8.4%	5.5%	8.4%
20			55.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

הסבירים אפשריים לפער השכר :

ותק משתנה, הscalala רלוונטי, פערים בנתונים אישיים.

גיאן במאפייני העובדים בכלל קבוצה בהתראמם למאפיינים מיוחדים הבאים לידי ביטוי בתמורה המשולשת.

אין בעובדה כי עובדים שונים כלללים באותה קבוצה בפיתוח שנעשה כדי ללמד בהכרח שהם מבצעים עבודה זהה בעיקרה או שווות ערך.